



Das Zentrum für Kardiologie sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt und zunächst befristet für 2 Jahre einen

## Leiter (m/w) für das Forschungslabor

Die Präventive Kardiologie und Medizinische Prävention (Leitung: Prof. Dr. Philipp Wild) innerhalb des Zentrums für Kardiologie der Universitätsmedizin Mainz umfasst als interdisziplinäre Abteilung die Gutenberg-Gesundheitsstudie, den Standort Mainz des Deutschen Zentrums für Herz-Kreislauf-Forschung (DZHK) sowie die Klinische Epidemiologie des Centrums für Thrombose und Hämostase (CTH).

Für die Leitung unseres Forschungslabors benötigen wir Verstärkung!

In der Präventiven Kardiologie und Medizinischen Prävention werden biomolekulare und genetische Analysen sowie epidemiologische Thrombozytenfunktionsanalysen durchgeführt, die zu einem besseren Verständnis sowohl von Herz-Kreislauf-Erkrankungen als der Interaktionen verschiedenster Erkrankungen (u. a. Krebs, Herz-Kreislaufsystem, Gefäßsystem) beitragen sollen, um langfristig einen aktiven Beitrag zur medizinischen Prävention leisten zu können. Dafür werden große Kohortenstudien untersucht: Neben einer populations-repräsentativen Kohorte (GHS) werden krankheitsspezifische Kohorten mit Fokus auf Herzinsuffizienz (MyoVasc), akute Lungenembolie oder tiefe Beinvenenthrombose (VTEval und FOCUS BioSeq) für epidemiologische Thrombozytenfunktionsanalysen herangezogen. Zudem ist die Präventive Kardiologie und Medizinische Prävention mitverantwortlich für das universitäre Biobanking.

### Ihre Aufgaben:

- Leitung des Forschungslabors (inkl. Doktorandenbetreuung) sowie zentraler Ansprechpartner in allen labor-/biobankingrelevanten Fragestellungen
- Operatives Management der universitären Biobank für Bioliqvide sowie Betreuung diverser Biodatenbanken
- Planung, Durchführung und Auswertung diverser molekularbiologischer Untersuchungen (z.B. Biomarker aus dem Bereich Proteom, Transkriptom und Genom)
- Bearbeitung eigener wissenschaftlicher Projekte (Publikationen), Mitwirkung an wissenschaftlichen Publikationen, Aufbau/Pflege wissenschaftlicher Kooperationen sowie Einwerbung von Drittmitteln
- Unterstützung bei der strategischen (Weiter-)Entwicklung/Konzeption des Aufgabengebietes sowie Qualitäts-, Projekt- und Weiterbildungsmanagement

### Wir bieten Ihnen:

- Eine interessante, sehr abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in großen, international beachteten Projekten mit einem interdisziplinären Team
- Vielfältige Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Einbindung in ein kollegiales und professionelles Team
- Wir streben eine langfristige Zusammenarbeit an und bieten entsprechende Perspektiven
- Vergütung gemäß Haustarifvertrag bei Vorliegen der Eignungsvoraussetzung nach EG 13 sowie zusätzliche Altersversorgung und Sozialleistungen
- Kinderbetreuungsmöglichkeiten: sofern Plätze frei
- Job-Ticket sowie sehr gute Verkehrsanbindung

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium (Master/Diplom) in Biologie, Biochemie oder einem vergleichbaren Studiengang mit sehr gutem Erfolg sowie abgeschlossene Promotion
- Vorerfahrungen auf dem skizzierten Tätigkeitsfeld (v.a. molekularbiologische Techniken und Hochdurchsatzmessungen biomolekularer/genetischer Marker)
- Führungserfahrung (Laborleitung/Leitung wissenschaftlicher Projekte)
- Gutes Verständnis molekularer zellbiologischer Zusammenhänge sowie Kenntnisse bzgl. Methodik und Betrieb von diversen Biodatenbanken
- Verantwortungsbereitschaft, Selbstständigkeit sowie Koordinations-, Durchsetzungs-, Kommunikations- und Organisationsstärke in multidisziplinären Teams
- Deutsch und Englisch fließend in Wort und Schrift

### Kontakt:

#### UNIVERSITÄTSMEDIZIN der Johannes Gutenberg-Universität Mainz

Ihr Ansprechpartner bei fachlichen Fragen ist der Leiter der Präventiven Kardiologie und Medizinischen Prävention, Herr Univ.-Prof. Dr. Philipp Wild, Tel.: 06131/17-7439.  
Referenzcode: 50014203

Weitere Informationen finden Sie unter:  
<http://www.unimedizin-mainz.de/pkmp/praeventive-kardiologie.html>  
[www.unimedizin-mainz.de](http://www.unimedizin-mainz.de)

**Bewerbungsschluss am: 24.09.2017**

Bei entsprechender Eignung werden schwerbehinderte Bewerber (m/w) bevorzugt berücksichtigt.

